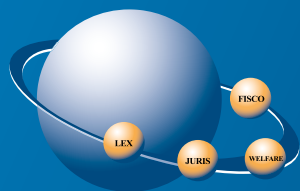


INCONTRI MENSILI

# IL CONTENZIOSO DEL LAVORO



# PLeT

PIANETA LAVORO TRIBUTI  
il nuovo modo di fare *formazione*

Sede

## FIRENZE

Convegno valido per i  
Consulenti del lavoro ai fini  
della Formazione Continua  
Obbligatoria (**12 crediti**)

a partire da  
**€ 180,00 + IVA**

In collaborazione con:

**TeleConsul Editore**

organizzazione e coordinamento scientifico:  
Gennaro Nannola

[www.tcpercorsi.it](http://www.tcpercorsi.it)

**DATE E SEDI**

 iscriviti su [www.tcpercorsi.it](http://www.tcpercorsi.it)
**FIRENZE**
**FIRENZE:** Consiglio Provinciale dell'Ordine CDL - Via Belfiore, 15

| <b>Data</b>   | <b>Provincia</b> | <b>Orario</b> |
|---------------|------------------|---------------|
| MA 26/09/2017 | FI               | 9,00 - 13,00  |
| MA 24/10/2017 | FI               | 9,00 - 13,00  |
| MA 28/11/2017 | FI               | 9,00 - 13,00  |

**Listino**

|                    |        |  |
|--------------------|--------|--|
| Tariffa di listino | 270,00 | Tutte le altre categorie di professionisti |
| Tariffa Bronzo     | 240,00 | Consulenti del lavoro                      |
| Tariffa Argento    | 210,00 | Clienti TeleConsul                         |
| Tariffa Oro        | 180,00 | Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul |

# PROGRAMMA

 articolato in 3 giornate

# IL CONTENZIOSO DEL LAVORO

## I GIORNATA

### 1) Il rapporto di lavoro subordinato:

- a) La subordinazione;
- b) Diritti ed obblighi del datore di lavoro;
- c) Diritti ed obblighi del lavoratore;
- d) Certificazione del contratto;

### 2) Materie del contenzioso del lavoro:

- a) inquadramento;
- b) mansioni;
- c) orario di lavoro;
- d) tempo determinato;
- e) tipologia contrattuale;
- f) pretesa retributiva;
- g) costituzione del rapporto di lavoro;
- h) violazione del dovere di fedeltà;
- i) risarcimento danni;
- j) violazione del patto di non concorrenza;
- k) violazione di obblighi di sicurezza e igiene sul lavoro;
- l) illegittime modalità di attuazione del diritto di sciopero.

### 3) Risoluzione del rapporto di lavoro:

- a) Recesso in prova;
- b) Licenziamento per giusta causa;
- c) Licenziamento per giustificato motivo soggettivo;
- d) Licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- e) Licenziamento per inidoneità;
- f) Licenziamento discriminatorio;
- g) Dimissioni;

### 4) Tentativo obbligatorio di conciliazione in caso di licenziamento per GMO:

- a) Procedura obbligatoria di conciliazione;

### 5) Contratto a tutele crescenti:

- a) offerta conciliativa;
- b) sedi conciliative;
- c) comunicazione obbligatoria;

### 6) Arbitrato;

### 7) Conciliazione presso le commissioni di Certificazione

## SECONDA GIORNATA

### 1) Le conciliazioni ordinarie:

- a) le procedure conciliative (art. 409 c.p.c.)
- b) sedi abilitate
- c) efficacia degli accordi
- d) tempistiche

### 2) La conciliazione monocratica:

- a) la procedura ispettiva;
- b) tempistiche;
- c) ruolo del conciliatore;
- d) modalità per la definizione del contenzioso;
- e) effetti del verbale di conciliazione;
- f) obblighi e adempimenti delle parti coinvolte;

### 3) Il processo del lavoro:

- a) rito Fornero (per vecchi assunti);
- b) nuovo tentativo di conciliazione;
- c) fase istruttoria e onere della prova;
- d) forma, contenuto, efficacia della sentenza;
- e) Impugnazioni;

### 4) Transazioni:

- a) La transazione semplice (art. 1965 c.c. comma 1)
- b) La transazione novativa (art. 1965 c.c. comma 2)
- c) definizione di transazione novativa e rapporto con novazione;
- d) Conciliazioni in forma privata:
  - i. rinunzie e transazioni ex art. 2113 c.c.
  - ii. i diritti disponibili e indisponibili/inderogabili del lavoratore;
- e) diverso trattamento delle transazioni in corso di rapporto o dopo la cessazione del rapporto di lavoro;
- f) Il risarcimento nelle transazioni: distinzione tra lucro cessante e danno emergente

### 5) Riflessi fiscali sulle somme transattive/conciliative:

- a) l'imponibilità fiscale delle somme erogate al lavoratore
- b) l'imponibilità previdenziale delle somme erogate al lavoratore

## TERZA GIORNATA

### 1) Casi pratici: licenziamento per GMO e tentativo obbligatorio di conciliazione

### 2) Casi pratici: la conciliazione nel contratto a tutele crescenti

### 3) Casi pratici: la conciliazione presso la commissione di certificazione per contratti certificati

### 4) Casi pratici: arbitrato e impugnazione del lodo arbitrale

### 5) Casi pratici: conciliazione monocratica in sede ispettiva

### 6) Casi pratici: transazione semplice

### 7) Casi pratici: transazione novativa